**Зміни та доповнення**

**до Колективного договору**

**між адміністрацією та профспілковим**

**комітетом комунальне некомерційне підприємство «Борзнянська міська лікарня» Борзнянської міської ради**

**на 2020-2022роки**

**Прийняті на загальних зборах трудового**

**колективу КНП « Борзнянська міська лікарня» БМР**

**16.02.2021р**

Внести зміни та доповнення до розділу II « Трудові відносини»

Додаток №2

Встановити тривалість робочого часу для молодшої медичної сестри баклабораторії – 40 годин на тиждень ( за атестацією робочого часу ).

Від Роботодавця : Від Профкому:

Стовба Т.О. Турута В.І.

Злотаренчук М.В. В’яла Н.О.

Самсонова В.І. Однорог Л.В

Литвиненко А.Б. Большак К.П.

Самсонова Н.І. Ярош Н.Г.

-1-

Внести зміни та доповнення до розділу IV « Оплата праці»

п. 4.1.2 - Встановити працівникам Підприємства :

- розмір базового посадового окладу за повну виконану місячну

норму робочого часу на рівні п’яти тисяч гривень . (Додаток №6)

п. 4.1.4 - Підвищувати посадові оклади :

- за старшинство – фахівцям з базою та неповною вищою освітою

(старшим сестрам медичним )-30%.

п.4.1.14 Вважати таким ,що втратив чинність.

Від Роботодавця : Від Профкому:

Стовба Т.О. Турута В.І.

Злотаренчук М.В. В’яла Н.О.

Самсонова В.І. Однорог Л.В

Литвиненко А.Б. Большак К.П.

Самсонова Н.І. Ярош Н.Г.

-2-

Додаток №6

Схема посадових окладів працівників підприємства

(який надає вторинну медичну допомогу)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти | Посадові оклади |
| 1 | 1,00 | 5000 |
| 2 | 1,00 | 5000 |
| 3 | 1,00 | 5000 |
| 4 | 1,00 | 5000 |
| 5 | 1,00 | 5000 |
| 6 | 1,025 | 5125 |
| 7 | 1,05 | 5250 |
| 8 | 1,075 | 5375 |
| 9 | 1,1 | 5500 |
| 10 | 1,2 | 6000 |
| 11 | 1,25 | 6250 |
| 12 | 1,30 | 6500 |
| 13 | 1,35 | 6750 |
| 14 | 1,40 | 7000 |

-3-

Базовий посадовий оклад працівника I тарифного розряду станом на 16.04.2021р встановити в розмірі 5 тисяч гривень.

Посадовий оклад директора встановити згідно контракту .

Посадовий оклад медичного директора встановити на рівні 70% посадового окладу директора .

Посадовий оклад заступника директора з економічної роботи та головного бухгалтера встановити на рівні 50% посадового окладу директора .

Посадовий оклад заступника головного бухгалтера встановити на рівні 70% посадового окладу головного бухгалтера.

Посадовий оклад головної сестри медичної та уповноваженої особи встановити на рівні 60% посадового окладу медичного директора.

Від Роботодавця : Від Профкому:

Стовба Т.О. Турута В.І.

Злотаренчук М.В. В’яла Н.О.

Самсонова В.І. Однорог Л.В

Литвиненко А.Б. Большак К.П.

Самсонова Н.І. Ярош Н.Г.

-4-