**Зміни та доповнення**

 **до Колективного договору**

**між адміністрацією та профспілковим**

 **комітетом комунальне некомерційне підприємство «Борзнянська міська лікарня» Борзнянської міської ради**

 **на 2020-2022роки**

 **Прийняті на загальних зборах трудового**

 **колективу КНП « Борзнянська міська лікарня» БМР**

 **16.02.2021р**

 Внести зміни та доповнення до розділу II « Трудові відносини»

 Додаток №2

Встановити тривалість робочого часу для молодшої медичної сестри баклабораторії – 40 годин на тиждень ( за атестацією робочого часу ).

Від Роботодавця : Від Профкому:

Стовба Т.О. Турута В.І.

Злотаренчук М.В. В’яла Н.О.

Самсонова В.І. Однорог Л.В

Литвиненко А.Б. Большак К.П.

Самсонова Н.І. Ярош Н.Г.

 -1-

 Внести зміни та доповнення до розділу IV « Оплата праці»

п. 4.1.2 - Встановити працівникам Підприємства :

 - розмір базового посадового окладу за повну виконану місячну

 норму робочого часу на рівні п’яти тисяч гривень . (Додаток №6)

п. 4.1.4 - Підвищувати посадові оклади :

 - за старшинство – фахівцям з базою та неповною вищою освітою

 (старшим сестрам медичним )-30%.

п.4.1.14 Вважати таким ,що втратив чинність.

Від Роботодавця : Від Профкому:

Стовба Т.О. Турута В.І.

Злотаренчук М.В. В’яла Н.О.

Самсонова В.І. Однорог Л.В

Литвиненко А.Б. Большак К.П.

Самсонова Н.І. Ярош Н.Г.

 -2-

 Додаток №6

Схема посадових окладів працівників підприємства

 (який надає вторинну медичну допомогу)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тарифні розряди |  Тарифні коефіцієнти  | Посадові оклади  |
| 1 |  1,00 | 5000 |
| 2 |  1,00 | 5000 |
| 3 |  1,00 | 5000 |
| 4 |  1,00 | 5000 |
| 5 |  1,00 | 5000 |
| 6 |  1,025 | 5125 |
| 7 |  1,05 | 5250 |
| 8 |  1,075 | 5375 |
| 9 |  1,1 | 5500 |
| 10 |  1,2 | 6000 |
| 11 |  1,25 | 6250 |
| 12 |  1,30 | 6500 |
| 13 |  1,35 | 6750 |
| 14 |  1,40 | 7000 |

 -3-

Базовий посадовий оклад працівника I тарифного розряду станом на 16.04.2021р встановити в розмірі 5 тисяч гривень.

Посадовий оклад директора встановити згідно контракту .

 Посадовий оклад медичного директора встановити на рівні 70% посадового окладу директора .

Посадовий оклад заступника директора з економічної роботи та головного бухгалтера встановити на рівні 50% посадового окладу директора .

 Посадовий оклад заступника головного бухгалтера встановити на рівні 70% посадового окладу головного бухгалтера.

 Посадовий оклад головної сестри медичної та уповноваженої особи встановити на рівні 60% посадового окладу медичного директора.

Від Роботодавця : Від Профкому:

Стовба Т.О. Турута В.І.

Злотаренчук М.В. В’яла Н.О.

Самсонова В.І. Однорог Л.В

Литвиненко А.Б. Большак К.П.

Самсонова Н.І. Ярош Н.Г.

 -4-